

## OFFICER DEVELOPMENT PROGRAM

Officer Development Program merupakan posisi rekrutmen pada level officer melalui program pengembangan pemimpin masa depan Bank BTN dan sekaligus mendidik calon pegawai menjadi bankir profesional dimana para calon pegawai dibekali dengan pendidikan dan pelatihan di kedua sisi baik hard competencies dan soft competencies diberbagai bidang baik bidang pendanaan maupun bidang perkreditan.

### Kualifikasi :

1. Warga Negara Indonesia
2. Laki-laki dan perempuan
3. Belum menikah dan bersedia tidak menikah selama satu tahun setelah diangkat menjadi pegawai tetap
4. Usia maksimal 26 tahun (belum berulang tahun ke-27 pada tahun rekrutmen berjalan)
5. Pendidikan minimal S1 dari PTN/PTS terkemuka dan memiliki reputasi baik Indeks Prestasi Kumulatif IPK minimal 3.00 skala 4.00
6. Diutamakan dari jurusan Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, dan Studi Pembangunan, Hukum Perdata dan Pidana, Ilmu Komputer, Teknik Informatika, Teknik Sipil Arsitektur, Elektro, Psikologi dan Statistika
7. Tinggi badan minimal 160 cm Laki - Laki dan 155 cm Perempuan
8. Berat badan proporsional dan berpenampilan menarik
9. Bersedia menjalani ikatan dinas selama 5 tahun
10. Tidak memiliki hubungan keluarga dengan pegawai Bank BTN ( ayah / ibu / anak / adik / kakak )